

100 %

DES UNIVERSITÉS FRANÇAISES et 79 % des écoles d'ingénieurs ont participé au programme de mobilité européen Erasmus+ au cours des trois dernières années. 58 % des Instituts d'études politiques, 44 % des écoles de commerce et de gestion et 38 % des écoles d'architecture et artistiques bénéficient ou ont bénéficié du programme.

20 000

PLACES D'APPRENTIS dans l'enseignement supérieur dans les quatre ans à venir, c'est ce que préconise la Conférence des présidents d'université. Le supérieur accueille 140 000 apprentis dont 43 000 au niveau bac +5.

1

LE CEA est la seule institution française à être présente parmi l'édition 2017 du top 100 de l'innovation, selon un classement de Clarivate Analytics. Figurent également les sociétés Arkema, Total, Thales...

3 questions à

Emmanuel Quenson, directeur scientifique du Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)

« Les jeunes non diplômés sont de plus en plus exclus du travail »

Que retenir des enquêtes "Génération" menées depuis 20 ans par le Céreq sur l'insertion professionnelle des jeunes ?

La question de la transition entre la fin des études et l'entrée dans l'emploi des jeunes est centrale. Ils peuvent s'installer dans des conditions précaires, avoir des parcours d'insertion compliqués et faire des allers-retours entre formation et emplois précaires. On note aussi un phénomène de déclassement avec des diplômés qui acceptent des emplois pour lesquels ils sont trop qualifiés et qui s'en satisfont!

À quoi est dû ce déclassement ?

Les conditions d'insertion se sont dégradées à partir de 2007, avec une baisse du nombre de création d'emplois et une hausse des contrats précaires (CDD, intérim). En parallèle, le niveau de formation et la professionnalisation des jeunes



augmentent. Cette situation crée une file d'attente pour les jeunes diplômés et un effet ciseaux qui conduit au déclassement.

Le diplôme garantit-il l'insertion professionnelle ?

Le niveau de diplôme apparaît comme un indicateur clé pour l'insertion professionnelle. Les jeunes non diplômés sont de plus en plus exclus du marché du travail, ont des emplois précaires de type CDD, ou alternent entre formation et emploi. Par ailleurs, nous constatons une dégradation de l'accès à l'emploi des jeunes issus de l'immigration. Parmi eux les hommes sont ceux qui en pâtissent le plus, avec une réelle discrimination à l'embauche. Certaines femmes sont aussi contraintes de se retirer du marché du travail.

Nominations

■ **Olivier Schwartz**, professeur de virologie, est directeur scientifique de l'Institut Pasteur depuis le 15 février. Il participe



notamment à la préparation du plan stratégique à cinq ans de l'institut.

■ **Michel-Édouard Leclerc**, président des centres E.Leclerc, est devenu président du conseil d'administration de l'école de management Neoma basée à Reims et Rouen. L'industriel est titulaire d'un doctorat en sciences économiques.

■ **Virginie Maillard**, vice-présidente « recherche et

stratégie recherche » du groupe Renault, est la nouvelle présidente du conseil scientifique de l'Institut MinesTélécom (IMT).

■ **Bruno Jarry** est le nouveau président de l'Académie des technologies, dont Pascal Viginier devient vice-président. Ils sont respectivement membre du conseil d'administration de l'Ifpen et inspecteur général pour Orange.